

鄭津津教授著作目錄

(A)期刊論文

- 001 民 85 <從國際勞動法看台灣工時制度應有之發展>, <勞資關係>, 14,9,7-14。
- 002 民 85 <就業職場中性別歧視的法律分析>, <勞務仲裁>, 10, 2-7。
- 003 民 86 <淺談美國就業歧視法（一）>, <台灣勞工>, 38,18-22。
- 004 民 86 <淺談美國就業歧視法（二）>, <台灣勞工>, 39,13-17。
- 005 民 87 <美國工作場所性騷擾相關法制之研究>, <國立中正大學法學集刊>,1, 233-265。
- 006 民 87 <淺談美國就業歧視法（三）>, <台灣勞工>, 40,15-22。
- 007 民 87 <淺談美國性別歧視法>, <勞資關係>, 16,9, 27-48。
- 008 民 87 <勞動派遣相關法律問題之研究 >, <就業與訓練>,16,6,12-16。
- 009 民 87 <台灣勞資爭議處理制度之問題與解決方向>, <勞資關係>, 17,7,18-32。
- 010 民 88 <派遣勞動之法律關係與相關法律問題之研究>, <國立中正大學法學集刊>,2, 237-256。
- 011 民 88 <美國性別歧視法規之研究>, <勞動論叢>,1, 35-53。
- 012 民 88 <特殊行業因應勞動基準法之工時規劃—以保險業與房屋仲介業為例>, <政大勞動學報>,8, 53-61。
- 013 民 89 <美國派遣勞動法制之研究>, <台灣勞動法學會學報>,1, 123-150。
- 014 民 89 <勞資如何共同建構急遽變化之勞工政策>, <勞工行政>,149, 19-25。
- 015 民 89 <淺談派遣勞動>, <高市勞工>,40, 26-30。
- 016 民 91 <台灣勞資爭議處理法制之現況與檢討>, <國立中正大學法學集刊>,6, 64-105。
- 017 民 91 <建立年齡歧視法制以保障中高齡者就業權利之研究>, <政大勞動學報>,12, 395-424。
- 018 民 91 <從兩性工作平等法看促進女性就業問題>, <勞資關係>,20, 11, 15-29。
- 019 民 92 <從美國勞動派遣法制看我國勞動派遣法草案>, <國立中正大學法學集刊>, 10, 37-98。

- 020 民 92 <美國就業歧視法制之研究---兼論我國相關法制應有之發展>, <臺大法學論叢>, 32,4, 135-205 【TSSCI】。
- 021 民 93 <由促進就業與經濟發展看我國勞動法制應有之發展>, <國立中正大學法學集刊>,14, 205-242。
- 022 民 93 <國際社會勞動派遣法制之比較分析---兼論我國勞動派遣法制之現況與未來發展>, <萬國法律>,138, 15-31。
- 023 民 94 <家事勞動者勞動權益保障之研究>, <月旦法學>,124, 129-153。
- 024 民 94 <美國身心障礙認定與考量減緩措施與否之研究---評 Sutton v. United Air Lines, Inc. 一案之判決>, <政大法學評論>,84, 277-332 【TSSCI】。
- 025 民 94 <我國勞退新制相關法律問題之研究>, <本土法學>,72, 64-86。
- 026 民 94 <淺談勞退新制之問題>, <高市勞工>,59, 39-42。
- 027 民 95 <我國「暫時性勞務提供」法制化之研究>, <財產法暨經濟法>,5, 1-30。
- 028 民 95 <美國勞資爭議行為正當性之探討>, <台北大學法學論叢>,60,75-109 【TSSCI】。
- 029 民 96 <我國婦女就業權益保護與就業障礙排除之探討>, <台灣勞工>,8,33-41。
- 030 民 96 <懷孕歧視之探討>, <台灣勞工>,6,44-51。
- 031 民 96 <「勞工確不能勝任工作」爭議問題之研究---評最高法院九十五年台上字一八六六號判決>, <月旦法學>,144,229-244。
- 032 民 96 <我國禁止就業年齡歧視法制之現況與未來>, <台灣勞工>,9,19-28。
- 033 民 96 <敵意環境性騷擾之認定>, <月旦法學教室>,54,30-31。
- 034 民 96 <最低服務年限約款>, <月旦法學教室>,59,24-25。
- 035 民 97 <我國家事勞動相關政策與草案之探討>, <財產法暨經濟法>,13,75-116。
- 036 民 97 <大陸配偶與外籍配偶在台就業之問題與未來政策應有之發展>, <台灣法學>,106,125-136。
- 037 民 97 <我國部分工時之勞資爭議問題與解決>, <台灣勞動法學會學報>, 7, 43-81。
- 038 民 97 <無正當理由曠工---評最高法院九七年台上字第一三號判決>, <台灣法學>, 110, 178-181。
- 039 民 97 <從國際勞工組織相關公約與建議看我國外籍勞工人權保障問題>, <台灣國際勞動法季刊>,5,3,131-155。
- 040 民 97 <我國勞資爭議調解制度之研究>, <月旦法學>,159,22-38。

- 041 民 97 <「工資」與「工資全額給付」規定之適用---評台北高等行政法院九七年簡字第一三八號判決 >, <台灣法學>, 112, 179-182。
- 042 民 97 <我國外籍勞工人權保障問題之研究 >, <月旦法學>, 161, 67-82。
- 043 民 97 <性騷擾防治相關法規之適用問題>, <台灣法學>, 116, 84-89。
- 044 民 97 <試用期間>, <月旦法學教室>, 68, 10-11。
- 045 民 97 <離職後競業禁止>, <月旦法學教室>, 73, 12-13。
- 046 民 97 <調職>, <月旦法學教室>, 75, 8-9。
- 047 民 98 <論「雇主因虧損解僱勞工所生爭議是否為權利事項爭議」---評九七年台上字第一八八〇號判決>, <台灣法學>, 126, 234-238。
- 048 民 98 <年長並不等於能力差--就業年齡歧視之防治>, <台灣勞工>, 20, 42-51。
- 049 民 98 <通勤災害>, <月旦法學教室>, 80, 24-25。
- 050 民 98 <育嬰假與復職>, <月旦法學教室>, 86, 24-25。
- 051 民 99 <大量解僱勞工保護法修法建議>, <中鋼勞工>, 121, 15-17。
- 052 民 99 <政府機關使用派遣人力之影響與因應>, <就業安全>, 9, 1, 20-25。
- 053 民 99 <就業上年齡歧視之探討>, <月旦法學>, 184, 20-25。
- 054 民 99 <部份工時>, <月旦法學教室>, 90, 24-25。
- 055 民 99 <勞動契約、僱傭契約、承攬契約與委任契約之區別>, <月旦法學教室>, 93, 22-23。
- 056 民 99 <工資的認定>, <月旦法學教室>, 96, 28-29。
- 057 民 99 <雇主拒絕僱用年滿六十五歲者是否構成就業年齡歧視?>, <月旦法學教室>, 99, 18-19。
- 058 民 99 <勞動基準法之演變>, <臺灣勞工>, 24, 66-73。
- 059 民 100 <健全我國之勞資爭議調解與仲裁機制 >, <台北大學法學論叢>, 80, 117-160
【TSSCI】。
- 060 民 100 <反歧視與平等權—論台灣外籍勞工之工作平等>, <月旦法學>, 189, 5-21。
- 061 民 100 <家事勞工工作時間之研究>, <西南民族大學學報>, 5, 101-107 (大陸期刊)。
- 062 民 101 <The Labor-Management Council System in Taiwan>, <JILPT Report>, 11, 111-130。
- 063 民 101 <新勞資爭議處理法施行成效之檢視---以調解與仲裁機制為中心>, <台灣勞工>, 30, 28-39。

- 064 民 101 <高中建教生勞動權益保障之探討>, <臺灣勞動法學會學報>, 9, 137-220。
- 065 民 102 <勞工救濟法制>, <月旦法學>, 222, 12-28。
- 066 民 102 <陸配在臺灣就業問題與權益之探討>, <中國政法大學學報>, 6, 60-69。
- 067 民 102 <雇主得否因終止勞動契約而拒絕受僱者育嬰留職停薪之申請?>, <月旦法學教室>, 134, 30-32。
- 068 民 103 <勞動派遣與工作權>, <臺北大學法學論叢>, 90, 45-90 【TSSCI】。
- 069 民 103 <延長工時工資之計算>, <月旦法學教室>, 140, 33-35。
- 070 民 103 <高中建教生於建教合作機構被性騷擾之法律適用問題>, <月旦法學教室>, 145, 39-41。
- 071 民 103 <勞動派遣關係中之雇主性騷擾防治責任—臺北地方法院一〇一年勞訴字第一二六號民事判決評釋>, <月旦裁判時報>, 30, 5-15。
- 072 民 104 <勞動基準法第八四條之一另行約定而未經核備之效力—釋字第七二六號解釋評析>, <月旦裁判時報>, 35, 57-64。
- 073 民 104 <勞工債權最優先受清償>, <月旦法學教室>, 156, 36-38。
- 074 民 104 <就業隱私法律問題之探討>, <月旦法學>, 245, 5-16。

(B)研討會論文

- 001 民 85 <全民健保制度實施後對勞工保險制度的影響—兼論勞工保險制度應有之發展>, 國立中正大學法律系全民健保研討會, 嘉義。
- 002 民 85 <勞資爭議處理法制之現況與展望>, 勞動三法相關議題研討會, 高雄。
- 003 民 86 <美國產業民主制度之研究>, 八十六年度產業民主制度研討會, 台北。
- 004 民 86 <美國就業歧視問題探討>, 八十七年度就業歧視問題研討會, 台北。
- 005 民 86 <淺談就業歧視法>, 彰化縣八十七年度就業歧視研討會, 台北。
- 006 民 86 <淺談美國工作場所性騷擾相關法制—兼談我國相關立法應有之方向>, 八十六年度促進男女工作平等研討會, 溪頭。
- 007 民 87 <勞動派遣相關問題之研究>, 勞動派遣問題研討會, 台北。
- 008 民 87 <政府應如何從法規面、政策面、執行面協助被資遣員工再就業>, 被資遣員工再就業研討會, 高雄。
- 009 民 87 <勞資爭議權利事項之探討>, 勞資爭議處理法與仲裁法研討會, 台北。
- 010 民 87 <如何運用勞資爭議處理法解決勞資爭議>, 八十八年度勞資爭議處理研討會, 苗栗。

- 011 民 87 <女性就業環境與背景之探討>, 八十八年度兩性工作平等研討會,台北。
- 012 民 87 <從美國就業年齡歧視法看中高齡就業促進問題>, 中高齡就業促研討會,中正大學。
- 013 民 87 <特殊行業因應勞基法之工時規劃>,勞動基準法擴大適用對工時制度的衝擊與因應之道研討會,台北。
- 014 民 88<派遣勞動對人力資源管理與勞資關係之影響>,貿易自由化、資訊科技發展與人力資源策略規劃研討會,台北。
- 015 民 88<美國派遣勞動法制之研究>,勞動派遣法制研討會,台北。
- 016 民 88<非典型工作型態的發展與就業安全政策規劃>,勞動環境發展與就業安全政策規劃學術研討會,台北。
- 017 民 89<勞資如何共同建構急遽變化之勞工政策>,「迎接二十一世紀勞工政策」研討會,苗栗。
- 018 民 89<集體勞動關係：以派遣勞動型態為例>,「勞資關係的回顧與前瞻」國際學術研討會,台北。
- 019 民 91<建立年齡歧視法制以保障中高齡者就業權利之研究>,「加入世界貿易組織後勞資關係的省思：社會安全最低基準公約五十週年國際學術研討會」,台北。
- 020 民 91<殘障認定應否考量減緩措施之研究---評 Sutton v. United Air Lines, Inc.一案之判決>,「美國最高法院重要判決之研究：一九九六---一九九九學術研討會」,台北。
- 021 民 92 <美國不當勞動行為之研究>,第四屆台灣勞動法學會年度學術研討會,台北。
- 022 民 93 <法律工作執行人員聘任問題之研究>,憲政改革與文官體制專題研討會,台北。
- 023 民 93 <家事勞動者勞動權益保障之研究>,家事勞動者勞動條件保護研討會,高雄。
- 024 民 93 <法律工作執行人員聘任問題之研究>,2004 年中國政治學會年會暨學術研討會,國立成功大學。
- 025 民 94 <國際勞動基準之研究—以就業歧視禁止為中心>,2005 年台灣勞動學學術研討會,台灣勞動法學會,台北。
- 026 民 94 <兩性工作平等法之檢討與未來展望>,94 年度兩性工作平等法制學術研討會,行政院勞委會,嘉義國立中正大學。
- 027 民 95<美國勞資爭議行為正當性之實務研析>,95 年度勞資爭議行為學術研討會,行政院勞委會,台北。
- 028 民 95<兩岸工時制度之比較研究>,中國法學會社會法研究會 2006 年年會暨海峽兩岸社會

法理論研討會,中國蘇州。

- 029 民 95<部分工時勞動關係的勞資爭議問題與解決>,非典型勞動關係的勞資爭議問題與解決學術研討會,銘傳大學法學院,台北。
- 030 民 95<勞動派遣之工會角色與功能探討---以派遣勞工行使集體勞動權為中心>,勞動派遣理論與實務對話研討會,勞委會,台北。
- 031 民 96<大陸配偶與外籍配偶在台工作之問題與未來政策應有之發展>,第四屆家庭法律社會學研討會,國立中正大學,嘉義。
- 032 民 97<婦女就業安全---從性別工作平等法對女性就業影響談起>,嘉義市婦女權益促進學術研討會,嘉義市政府,嘉義。
- 033 民 97<從國際勞動基準看我國外籍勞工人權保障問題>,國際勞動法學術研討會,台灣國際法學會,台北。
- 034 民 97<家事勞工工作時間>,「勞動基準法爭議問題」學術研討會,勞委會,台北。
- 035 民 98<就業年齡歧視認定標準之探討>,臺北縣政府 98 年度防制職場就業歧視專題論壇,臺北縣政府,台北。(2009/7/29)
- 036 民 98<健全獨任調解人與獨任仲裁人機制>,勞資爭議處理法制研討會,勞委會,台北。(2009/10/15)
- 037 民 98<就業上年齡歧視之探討>,「我國禁止就業上年齡、性傾向及出生地歧視制度之探討」學術研討會,勞委會,台北。(2009/11/6)
- 038 民 98< Regulation and Protection of Foreign Workers in Taiwan >,「亞洲勞動法學會第一屆國際研討會 (Asian Labor Law Association First Regional Conference)」,台大,台北。(2009/11/21-22)
- 039 民 99<獨任調解人與獨任仲裁人之探討>,中國法學會社會法學研究會 2010 年年會暨海峽兩岸社會法理論研討會,中國上海財經大學。(2010/8/21-22)
- 040 民 99<外籍勞工之政策及人權保障之檢視>,監察院第 4 屆人權保障工作研討會,監察院,台北。(2010/9/10)
- 041 民 99<家事勞工工作時間之研究>,「家政服務員勞動權益法律保障」研討會,西南政法大學經濟法學院,中國重慶。(2010/12/9-10)
- 042 民 100<性別工作平等法有關「性別歧視禁止」規定之施行與問題探討>,「100 年度工作平權專題論壇」,新北市政府勞工局,新北市。(2011/7/1)
- 043 民 100<「女」僕餐廳是否涉及就業歧視之探究>,「100 年度防制就業歧視暨性別平權專題論壇」,台北市政府勞工局,台北市。(2011/8/22)
- 044 民 101< The Labor-Management Council System in Taiwan>,「The 11th JILPT Comparative

Labor Law Seminar (Tokyo Seminar)」,Tokyo, Japan.

- 045 民 101<台灣勞動法學的教學理論與方法>,兩岸法學教育理論與方法研討會,西北工業大學,中國西安。(2012/4/1-3)
- 046 民 101<台灣不當勞動行為裁決機制之探討>,中國社會法學研究會 2012 年年會,中國成都。(2012/7/28-29)
- 047 民 101<我國企業落實促進工作平等措施之探討 > ,「新北市政府 101 年度工作平權專題論壇」,新北市政府勞工局,新北市。(2012/8/9)
- 048 民 101<徵才廣告中之就業歧視問題>,「新北市政府 101 年防制職場就業歧視暨性別平等論壇」,新北市政府勞工局,新北市。(2012/8/16)
- 049 民 101<勞動派遣與工作權>,「司法院大法官 101 年度學術研討會」,司法院,台北。(2012/12/8)
- 050 民 101<A Study on the Law and System Governing Employment Equality in Taiwan>,「2012 Asian SLL Beijing Biennial Conference」,Beijing, China。(2012/12/15-16)
- 051 民 101<勞動派遣之法律關係---台灣高等法院 94 年度勞上字第 7 號判決>,「勞動法重要判決評釋學術研討會」,台北大學,台北。(2012/11/22)
- 052 民 102<美國公部門勞動者之協商權現況及問題>,「建構我國公部門勞資關係制度學術研討會」,台北律師公會,台北。(2013/7/24)
- 053 民 102<陸配在臺灣就業問題與權益之探討>,「第二屆兩岸和平發展法學論壇」,北京會議中心,中國。(2013/8/15)
- 054 民 102<育嬰留職停薪與雇主之性騷擾事前防治責任相關實務見解與課題,子題一:臺灣高等法院 98 年度勞上易字第 107 號判決>,「102 年度等法理論與實務發展學術研討會」,國立台北大學民生校區國際會議廳,台北。(2013/12/18)
- 055 民 103<勞基法勞資會議之規範及其對台灣勞資關係之影響 >,「勞動基準法三十周年紀念研討會」,中華經濟研究院蔣碩傑國際會議廳,台北。(2014/9/12)
- 056 民 103<從美國宗教歧視防治法制看我國相關法規範之現況與未來>,「防制職場就業歧視暨性別平等專題論壇」,新北市政府。(2014/10/23)
- 057 民 103<我國地方政府就業平等相關評議制度實施經驗與檢討>,「各國就業平等法制學術研討會」,台中。(2014/11/17)
- 058 民 103<我國就業平等法制建構主要條文與內容之探討>,「各國就業平等法制學術研討會」,台中。(2014/11/17)
- 059 民 105<延長工時相關法律問題之探討>,「第一屆彰化法學研討會」,彰化。(2016/5/13)

(C)專書及專書論文

- 001 民 88<勞動契約與承攬契約之特徵與區別>,勞資關係論文集,中華民國勞工教育研究推廣協會,台北。
- 002 民 88<勞動派遣相關問題之研究>,勞資關係論著精粹,財團法人勞雇合作關係基金會,台北。
- 003 民 88<從美國就業年齡歧視法看中高齡就業促進>,收錄於李漢雄、曾敏傑主編《中高齡勞工就業問題與對策》,53-80,國立中正大學勞工研究所,嘉義。
- 004 民 89<論性別歧視---台北地方法院七十七年勞訴字第四十一號評釋>,收錄於中華民國勞動法學會主編《勞動法裁判選輯(三)》,235-254,元照出版社,台北。
- 005 民 90<美國聯邦法院對工作場所性騷擾爭議解決之貢獻>,收錄於《美日國際組織工作場所性騷擾論文集》,127-186,中華民國勞工委員會,台北。
- 006 民 90<Corning Glass Works v. Brennan>,<McDonnell Douglas Corporation v. Green>,<Trans World Airlines, Inc. v. Thurston>,收錄於《美國聯邦最高法院憲法判決選譯第一輯》,153-159,178-190,司法院,台北。
- 007 民 92<性別歧視與兩性工作平等法上相關法律問題之探討>,收錄於《勞工行政法令之理論與實務》,129-144,行政院勞工委員會訴願審議委員會,台北。
- 008 民 93<美國人力派遣發展現況>,收錄於《人力派遣大革命》,91-106,財庫人力資源事業群,台北。
- 009 民 94<童工、女工>,收錄於《勞動基準法釋義---施行二十年之回顧與展望》,365-384,新學林出版有限公司,台北。
- 010 民 94<國際勞動基準之研究—以就業歧視禁止為中心>,收錄於《台灣勞動學學術研討會 2005 年論文集》,675-714 台灣勞動法學會,台北。
- 011 民 95《職場與法律》,一版,新學林出版有限公司,台北。
- 012 民 96<美國勞資爭議行為正當性之實務研析>,收錄於《勞資爭議行為論文集》,477-523,行政院勞工委員會,台北。
- 013 民 96《職場與法律》,二版,新學林出版有限公司,台北。
- 014 民 97<集體勞動關係：以派遣勞動型態為例>,收錄於《現代法學之回顧與展望---李欽賢教授六秩華誕祝壽論文集》,601-634,台北。
- 015 民 99《職場與法律》,三版,新學林出版有限公司,台北。
- 016 民 100 <Chapter of TAIWAN>,收錄於《International Labor and Employment Laws, Volume II,

3rd, 2011 Cumulative Supplement》,60-1 to 60-10 , BNA Books, Virginia, USA
(co-author with Baldwin J. Lee and Joseph S. Lee). (100/11/29)

- 017 民 100<外籍勞工之政策及人權保障之檢視>,收錄於《監察院第四屆人權保障工作研討會
論文集》,215-258,監察院。
- 018 民 100<家事勞工工作時間之研究>,收錄於《社會正義---黃越欽教授紀念論文集》,461-496,
元照。
- 019 民 100<勞動法>,《英美法常用名詞解析第二冊》,一版,343-390,新學林出版有限公司,台
北。
- 020 民 100<勞動法>,收錄於《2011 年月旦法學教室別冊—公法學篇》,279-297,元照。
- 021 民 101< The Labor-Management Council System in Taiwan>,收錄於《Systems of Employee
Representation at the Enterprise》,157-180, Wolters Kluwer Law and Business.
(101/8/1)
- 022 民 101 《職場與法律》,四版,新學林出版有限公司,台北。
- 023 民 101 《法律倫理學》,一版,台灣全球化與全球治理協會,嘉義。
- 024 民 102<勞動派遣之法律關係---臺灣高等法院 94 年度勞上字第 7 號判決>,收錄於《勞動法
精選判決評釋》,192-200,元照出版公司,台北。
- 025 民 102<性別工作平等法有關「性別歧視禁止」規定之施行與問題探討>,<法學的實踐與
創新---陳猷龍教授六秩華誕祝壽論文集(下冊)>,464-488,承法數位文化有限公
司,台北。
- 026 民 103 《法律倫理學》,二版,台灣全球化與全球治理協會,嘉義。
- 027 民 103<育嬰留職停薪後復職問題之探討---台灣高等法院 98 年度勞上易字第 107 號判決
>,收錄於《性別工作平等法精選判決評釋》,112-121,元照出版公司,台北。
- 028 民 103<職場上雇主之性騷擾防治責任---台中高等行政法院 99 年度簡字第 208 號判決>,
收錄於《性別工作平等法精選判決評釋》,122-131,元照出版公司,台北。
- 029 民 103<從全球化趨勢論企業行使調動權之合理性>,收錄於《回顧與前瞻---勞動基準法施
行 30 週年論文集》,187-211,勞動部,台北。
- 030 民 103<陸配在臺灣就業問題與權益之探討>,收錄於《海峽兩岸法學研究》(第四
輯),343-353,九州出版社,中國北京。
- 031 民 104<勞基法勞資會議之規範及其對臺灣勞資關係之影響>,收錄於《勞基法對臺灣勞動
市場運作的影響》,141-159,遠流出版事業有限公司,台北。
- 032 民 104 《職場與法律》,五版,新學林出版有限公司,台北。

(D)技術報告及其他

- 001 民 87 <商法註釋研究---票據法第一二五至一三二條>,國科會專題研究報告(NSC 86-2414-H-005A-008-A4)。
- 002 民 88 <重建台灣勞資爭議仲裁制度>,國科會專題研究報告(NSC 87-2414-H-194-009)。
- 003 民 88 <美國就業歧視法制之研究---兼論台灣相關法制應有之發展>,國科會專題研究報告(NSC 88-2414-H-194-007)。
- 004 民 88 <運用資訊網路進行國際勞動情勢與資訊之蒐集與分析>,勞委會專題研究報告。
- 005 民 89 <台灣就業歧視評議運作機能與制度建立>,勞委會專題研究報告。
- 006 民 89 <如何透過年齡歧視法制之建立以保障中高齡者就業之權利>,國科會
專題研究報告(NSC 89-2414-H-194-008)。
- 007 民 89 <研擬漁業巡護船配置、管理及執行任務之辦法>,農委會專題研究報告。
- 008 民 89 <漁業經營沿岸國有化之可行性分析>,農委會專題研究報告。
- 009 民 89 <中小企業與勞動法規>,經濟部中小企業處專題研究報告。
- 010 民 89 <國營事業民營化之研究>,經建會專題研究報告。
- 011 民 90 <非典型工作型態的發展與相關法制的建立>,國科會專題研究報告(NSC 89-2414-H-194-034)。
- 012 民 90 <中小企業與勞動法規>,經濟部中小企業處專題研究報告。
- 013 民 91 <由促進就業與經濟發展看我國勞動法制應有之發展>,國科會專題研究報告(NSC 90-2414-H-194-023)。
- 014 民 92 <全球化對我國勞動環境影響之研究—兼論我國相關勞動政策與規範未來因應之道>,國科會專題研究報告(NSC 91-2414-H-194-011)。
- 015 民 92 <國際核心勞動基準在我國實踐狀況之評析>,國科會專題研究報告(NSC 91-2414-H-004-035)。
- 016 民 93 <我國「暫時性勞務提供」法制化之研究>,國科會專題研究報告(NSC 92-2414-H-194-011)。
- 017 民 93 <法律工作執行人員聘任問題之研究>,考試院專題研究報告。
- 018 民 94 <我國身心障礙者就業促進與保障法制之研究>,國科會專題研究報告(NSC 93-2414-H-194-020)。
- 019 民 95 <我國家事勞動者勞動權益保障之研究>,國科會專題研究報告(NSC94-2414-H-194-020)。

- 020 民 95 <性別平等政策與法制之執行評估---以勞動參與為例>,研考會專題研究報告。
- 021 民 95 <各國工作平等法制之比較研究>,勞委會專題研究報告。
- 022 民 96 <我國工作性別平等法制之檢討與未來發展之研究---以兩性工作平等法為中心>,國科會專題研究報告(NSC95-2414-H-194-013)。
- 023 民 96 <就業年齡歧視之判定指標與評議流程政策建議書>,勞委會職訓局專題研究報告。
- 024 民 97 <勞動法教學改進計畫>,教育部專題研究報告。
- 025 民 97 <非典型勞動型態產生之爭議與爭議解決之研究---以部分工時勞動、勞動派遣與定期契約勞動為中心>,國科會專題研究報告(NSC96-2414-H-194-013)。
- 026 民 98 <法學教育教學研究創新計畫—「個別勞動法」>,教育部專題研究報告。
- 027 民 98 <建立就業年齡歧視判定標準制度研究>,勞委會職訓局專題研究報告。
- 028 民 99 <98 年度第 1 學期通識教育課程 A 類計畫成果報告---職場與法律>,教育部專題研究報告。
- 029 民 99 <高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障制定專法研究計畫>,教育部委辦研究報告。
- 030 民 99 <教學研究創新計畫—性別與法律>,教育部專題研究報告。
- 031 民 99 <我國中央行政機關使用非典型勞動力的影響與因應>,研考會專題研究報告。
- 032 民 99 <98 年度第 2 學期通識教育課程 A 類計畫成果報告---職場與法律>,教育部專題研究報告。
- 033 民 99 <「建教合作班學生勞動權益保障」制訂專法研究計畫>,教育部專題研究報告。
- 034 民 100<性別工作平等法逐條釋義與施行成效之研究>,國科會專題研究報告(NSC98-2410-H-194-089)。
- 035 民 100<非典型就業之衡平機制—法制面之研究>,行政院經濟建設委員會專題研究報告。
- 036 民 100<各國勞工健檢資料庫建置與運用文獻回顧>,行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所專題研究報告。
- 037 民 100<公部門運用派遣人力之研究>,行政院人事行政局專題研究報告。
- 038 民 100<工作平等相關法制之整合規劃>,行政院勞工委員會專題研究報告。
- 039 民 103<研擬就業平等法制草案>,勞動部專題研究報告。

鄭津津教授研究計畫一覽表

1、行政院國家科學委員會專題研究計畫(科技部)

研究題目(計畫編號)	執行期間	計畫內擔任工作
就業隱私權相關法制之研究 (MOST104-2410-H-194-039-MY2)	104/8/-106/7	主持人
我國建構兼顧勞工權益與經濟發展勞動法制應有發展之研究 (NSC102-2410-H-194-066-MY2)	102/08-104/07	主持人
我國工作平等法制之研究—以檢討、整合與重新建構為中心 (NSC100-2410-H-194-033-MY2)	100/08-102/07	主持人
性別工作平等法逐條釋義與實施成效之研究 (NSC98-2410-H-194-089-MY2)	98/08-100/07	主持人
非典型勞動型態產生之爭議與爭議解決之研究 (NSC96-2414-H-194-013)	96/08—97/07	主持人
我國工作性別平等法制之檢討與未來發展之研究---以兩性工作平等法為中心(NSC95-2414-H-194-013)	95/08—96/07	主持人
我國家事勞動者勞動權益保障之研究 (NSC94-2414-H-194-023)	94/08—95/07	主持人
我國「暫時性勞務提供」法制化之研究 (NSC92-2414-H-194-011)	92/08—93/07	主持人
全球化對我國勞動環境影響之研究---兼論我國相關勞動政策與規範未來因應之道 (NSC91-2414-H-194-011)	91/08—92/07	主持人
由促進就業與經濟發展看台灣勞動法制應有之發展 (NSC90-2414-H-194-023)	90/08—91/07	主持人
非典型工作型態的發展與相關法制的建立 (NSC89-2414-H-194-034)	89/08—90/07	主持人

如何透過年齡歧視法制之建立以保障中高齡者就業之權利(NSC 89-2414-H-194-008)	88/08—89/07	主持人
台灣地區「派遣勞動」的發展及其對勞資關係與勞動政策影響之研究(NSC89-2414-H-004-027)	88/08—89/07	協同主持人
美國就業歧視法制之研究—兼論我國相關法制應有之發展(NSC 88-2414-H-194-007)	87/08—88/07	主持人
重建我國勞資爭議仲裁制度(NSC 88-2414-H-194-009)	86/08—87/07	主持人
八十六年度商法註釋研究—票據法第一二五條至一三二條(NSC88-2414-H-194-006-A4)	85/08—86/07	主持人
外籍勞工工會活動與勞工參與之研究(NSC85-2415-H-194-009-J9)	84/08—85/07	協同研究人員

2、其他政府單位委託執行研究計劃

委託單位	研究題目	執行期間	計劃內擔任工作
勞動部勞工安全衛生所	因應部分時間工作議題的策略發展與規範探討---以美、日、韓、歐盟與我國為例	105/4/14-105/12/10	共同主持人
勞動部勞工安全衛生所	「集體性勞動法規對工會行為之評估調查」計畫	104/10/15-105/9/30	協同主持人
國立中正大學	104 年度發展學院特色計畫-我國促進工作平等措施法制之研究-以親職假為中心	104/6-104/12	共同主持人
勞動部	「研擬就業平等法制草案」計畫	103/6-103/12	主持人
勞動部勞工安全衛生所	「從先進國家受僱者申請育嬰留職停薪制度設計考量-探討我國申請育嬰留職停薪意願之可行性評估」計畫	103/8-103/12	共同主持人
國立中正大學	法學院 103 年度跨領域整合重大計畫--新興議題專案研究計畫	103/01-103/12	主持人
國立中正大學	法學院 102 年度跨領域整合重大計畫--新興議題專案研究計畫	102/01-102/12	協同主持人
國立中正大學	101 年度教育部教學卓越計畫---法學教育理論與實務整合課程創新計畫	101/01-101/12	總主持人

研考會	我國婚姻移民勞動工作權益保障及促進之研究	102/02-103/03	協同主持人
勞委會勞工安全衛生所	身心障礙者就業工作能力現場評估與焦點座談	101/5/1~101/12/20	協同主持人
考選部	公務人員初等考試一般行政、社會行政、人事行政、勞工行政、經建行政、廉政類科應試科目命題大綱委託研訂計畫案	101/7/2~101/11/1	協同主持人
國立中正大學	法學院 101 年度跨領域整合重大計劃--新興議題專案研究計畫「就業歧視法制與實務之研究」	101/01-101/12	協同主持人
國立中正大學	101 年度教育部教學卓越計畫---「法學英文」優質創新課程計畫--全程英語授課	101/01-101/12	主持人
內政部	外籍與大陸女性配偶就業歧視問題與因應之探討	100/02-101/1	協同主持人
國立中正大學	100 年度教育部教學卓越計畫--「法學英文」優質創新課程計畫--全程英語授課	100/01-100/12	主持人
勞委會	工作平等相關法制之整合規劃	100/05-100/11	協同主持人
人事行政局	公部門運用派遣人力之研究	100/05-100/10	協同主持人
勞委會勞工安全衛生所	各國勞工健檢資料庫建置與運用文獻回顧	100/04-100/12	主持人
教育部	法學教育教學研究創新計畫—核心法律專業倫理與相關法規範之探討	99/08-100/07	主持人
教育部	制定建教生定型化契約範本	99/12-100/03	主持人
國立中正大學	98 年度教育部教學卓越計畫--創新教學—法學英文	99/02-100/01	主持人
經建會	非典型就業之衡平機制--法制面之研究	99/10-100/08 (延長至 100/10)	主持人
勞委會職訓局	99 年度「防制就業歧視」相關手冊（二類）編輯、印製計畫	99/06-99/11	主持人
國立中正大學	98 年度教育部教學卓越計畫--鼓勵教師	98/11-99/10	主持人

	開發教材--法律倫理學		
教育部	全國通識課程與教學資料庫建置計畫	99/7-99/10	主持人
教育部	98 年度第 2 學期通識教育課程 A 類計畫	99/02-99/07	主持人
教育部	高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障制定專法研究計畫 (委辦)	99/01-99/07 (延長至 99/09)	主持人
教育部	教學研究創新計畫—性別與法律	98/08-99/06	整合型計畫 總主持人
教育部	98 年度第 1 學期通識教育課程 A 類計畫	98/08-99/01	主持人
勞委會職訓局	99 年度「防制就年齡業歧視」相關手冊 (三類)編輯、印製計畫(委辦)	98/08-98/12	主持人
教育部	「建教合作班學生勞動權益保障」制訂專法研究計畫	98/01-98/12	主持人
研考會	我國中央行政機關使用非典型勞動力的影響與因應	98/06-99/01	主持人
教育部	法學教育教學研究創新計畫—「個別勞動法」	97/06—98/03	主持人
勞委會職訓局	建立就業年齡歧視判定標準制度研究計畫	97/08—98/02	主持人
教育部	勞動法教學改進計畫	96/06—97/01	主持人
勞委會職訓局	就業年齡歧視之判定指標與評議流程政策建議書	96/03—96/09	主持人
研考會	性別平等政策與法制之評估---以勞動參與為例	94/12—95/07	主持人
勞委會	兩性工作平等評鑑計畫	93/06—93/08	主持人
考試院	法律工作執行人員聘任問題之研究	93/04—93/08	協同主持人
經濟部中小企業處	中小企業與勞動法規	90/02—90/10	協同主持人

勞委會	我國就業歧視評議運作機能與制度建立	89/02—89/09	協同主持人
農委會	漁業經營沿岸國化之可行性分析	88/12—89/12	協同主持人
農委會	研擬漁業巡護船配置、管理及執行任務之辦法	88/12—89/12	協同主持人
經濟部中小企業處	中小企業與勞動法規	88/10—89/09	協同主持人
國立中正大學	美國職場性騷擾法規之研究---兼論我國立法應有之發展	86/07—86/12	主持人